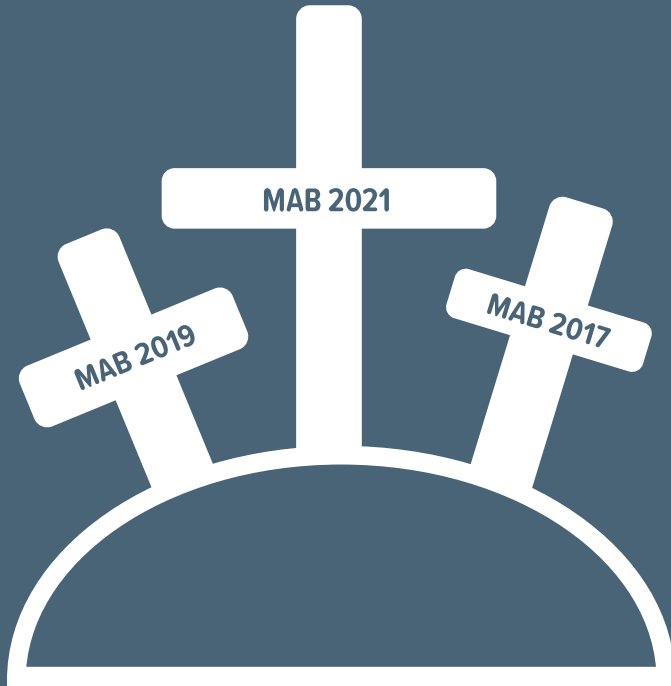


DAS **ABC** DER MITARBEITERBEFRAGUNG



Datenfriedhof

”

**Es gibt viel zu tun...
heften wir es ab!**

Schätzungen zufolge schauen sich bis zu **16%**
der Führungskräfte Ihren Ergebnisbericht aus der
Mitarbeiterbefragung nicht einmal an.

ABER WARUM?

Die Gründe sind vielfältig, lassen sich jedoch
nahezu immer auf zwei Ursachen zurückführen.

01 FALSCHES KONZEPT

02 MANGELNDE AUFKLÄRUNG

Die Komplexität und Dynamik von Mitarbeiterbefragungen werden häufig unterschätzt mit der Folge, dass ...



... nach dem Motto gehandelt wird: „Wir schicken einfach mal einen Fragebogen raus und schauen was passiert!“



... interne Befragungen wie Marktforschungsprojekte behandelt werden; als ob man Passanten in der Fußgängerzone befragt.

”

Eine Mitarbeiterbefragung ist aber weit mehr als eine Befragung.

Mitarbeiterbefragungen haben nicht nur eine Messfunktion, sondern auch ...

... eine Kommunikationsfunktion

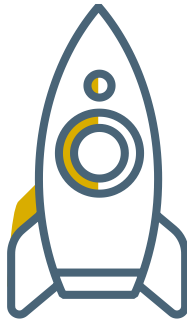
Durch die Auswahl der der Themen und Fragen lassen sich Wertvorstellungen in die Belegschaft transportieren.

... eine Partizipationsfunktion

Die Möglichkeit des anonymen Feedbacks ist nicht nur für die Entwicklung wichtig, sondern vermittelt Wertschätzung und zeigt den Stellenwert der einzelnen Mitarbeiter:innen.

... eine Interventionsfunktion

Die Mitarbeiterbefragung kann zu einer Verbesserung von bestimmten Problemen und kontinuierlicher Weiterentwicklung beitragen. Die Befragung wird damit zum Instrument der Organisationsentwicklung.



Möchten auch Sie erfahren, wie Sie mit drias auch nach der Befragung in Schwung bleiben?

Mehr auf: www.drias-iq.de

