

DAS ABC DER

MITARBEITERBEFRAGUNG



Job Enrichment



Was ist Job Enrichment



Enrichment meint soviel wie anreichern...
und genau darum geht es:

Aufgaben und Verantwortlichkeiten sollen vertieft
werden. Die Idee dahinter ist, dass mit der
Befähigung der Mitarbeiter*innen auch die
Motivation steigt.



Wie wirkt Job Enrichment?



Wie wirkt Job Enrichment



- ✓ **Autonomie** und **Kontrolle** stärkt das Gefühl der Selbstbestimmung und Eigenverantwortung.
- ✓ **Herausforderungen** und **Entwicklungsmöglichkeiten** stärken das Selbstwertgefühl und verleihen der Arbeit Sinnhaftigkeit.
- ✓ **Verantwortung** steigert Anerkennung und Wertschätzung.
- ✓ **Abwechslungsreichere Tätigkeiten** reduzieren die Gefahr der Langweile und erhöhen die Freude an der Arbeit.

Instrumente zur Umsetzung



Job Rotation: Durch einen Perspektivwechsel können neue Fähigkeiten erlernt und das Wissen erweitert werden.

Verantwortungssteigerung: Durch die Erweiterung von Entscheidungsbefugnissen wird die eigene Verantwortung für den Unternehmenserfolg klargemacht.

Erweiterung der Autonomie: Durch eine freie Planung und Ausführung der Tätigkeit kann die Arbeit gezielter an individuellen Stärken und Interessen ausgerichtet werden.

Weiterbildung: Durch das Angebot von Weiterbildungen wird eine Kultur des Lernens etabliert.

Job Redesign: Anpassung von Arbeitsprozessen können die Tätigkeiten abwechslungsreicher und interessanter gestalten.



JOB & Job Enrichment



Gefahren bei der Umsetzung



Ungleiche Erwartungen: Zu viele neue Aufgaben oder Verantwortlichkeiten können **überfordern**.

Fehlende Hilfe: Ohne Schulung ist die Übernahme neuer Aufgaben schwierig. Ein Mangel daran führt zu Frustration und Überlastung.

Fehlende Anerkennung: Wer mehr Aufgaben oder Verantwortung übernimmt, erwartet entsprechende **Anerkennung** oder **Entlohnung**.

(Un-)Fairness: Ein Neuverteilen von Verantwortlichkeiten kann zu **Konflikten und Spannungen zwischen Belegschaftsgruppen** führen, wenn sich diese dadurch bedroht oder benachteiligt fühlen.

Fehlendes Commitment: Nicht jeder begrüßt Veränderung. Wer hier mehr Risiken als Chance sieht, verfällt schnell in eine **Blockadehaltung**.

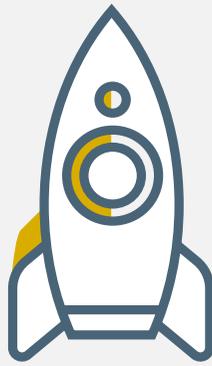
Wie kann eine **MITARBEITERBEFRAGUNG** helfen?

Nutzen Sie drias iQ für eine
strukturierte **Arbeitsplatzanalyse**.

Erfahren Sie schell und einfach, wie Sie
die Tätigkeitsprofile „anreichern“ und
das Engagement Ihrer Mitarbeiter
steigern können!

Wenn Sie wissen, wo Sie stehen,
sind Sie handlungsfähig.





Mehr zum Thema erfahren Sie in unserer Reihe das ABC der Mitarbeiterbefragung.

Wollen Sie umgehend mehr erfahren? Dann sprechen Sie uns an oder besuchen uns auf www.drias-iq.de

